ринг процессов оттока из села, масштабов и направлений миграционных потоков, особенно это важно для территорий, относящихся к депрессивным. Это также связано и с тем, что для жителей села характерна привязанность к своей малой родине, есть материальные затруднения для переезда, но, однако из патриотических соображений не собираются покидать свой населенный пункт только 24,2% респондентов [9, с. 230].

Таким образом, можно сделать вывод, что только постоянное увеличение выделяемых средств федерального и регионального бюджетов на основе программно-целевого подхода к регулированию численности и занятости на селе, условий жизни и работы позволит сократить дефицит квалифицированных кадров, компенсировать естественную убыль населения, восстановить необходимую гендерную структуру и решить актуальную задачу развития человеческого капитала сельской местности. Уровень эффективности этого регулирования будут определять масштабы притока или оттока жителей из конкретной сельской территории.

Литература:

1. Бюллетень "Численность и миграция населения Российской Федерации в 2013 году" - выпуск 2014 г. Росстат. Эл. ресурс http://www.gks.ru
2. Костяев А.И., Бойцов А.С., Жуковский П.Я. Развитие сельских территорий в России и Польше. АПК: экономика, управление.2012.№11. С.85-89.
3. Меренкова И.Н. Устойчивое развитие сельских территорий: теория, методология, практика. Монография. Воронеж, 2011. 265 с.
4. Овчинцева Л.А. Российская политика сельского развития в контексте европейских тенденций развития сельских территорий. Никоновские чтения. 2011. № 16. С. 200-202.
5. Федеральная целевая программа «Социальное развитие села до 2013 года. Утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2002 года №858.
6. Федеральная целевая программа «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года. Утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июля 2013 года №598.
7. Юдина Т.Н. Социология миграции: Учебное пособие для вузов. М. Академический проспект.2006. 272 с.
8. Бондаренко Л. Сельские территории: состояние и регулирование. АПК: экономика, управление. №1. 2014.- С.69-79.
9. Состояние социально-трудовой сферы села и предложения по ее регулированию. Ежегодный доклад по результатам мониторинга 2012 г.: науч. изд. М.ФГБНУ «Росинформагротех».2013. Вып. 14. 244 с.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПРИ СОЗДАНИИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ БИРЖ ТРУДА

Сальников С.Г., к.ф.-м.н., в.н.с. ФГБНУ ВИАПИ им. А.А. Никонова

Традиционные биржи труда, в том числе и в аграрной сфере, получили своё новое развитие в последнее время (в свете появления и широкого распространения Интернета) в виде т.н. электронных бирж труда (ЭБТ).

По сравнению с обычными, ЭБТ обладают рядом преимуществ:

- **онлайн-услуги:** обсуждение, отзывы, комментарии по вакансиям, резюме, нормативно-правовых вопросов и т.п.;
- **анонимность:** возможность быстрого представления информации о себе без необходимости предоставления какой-либо контактной информации;
- быстрота поиска: современные компьютерные технологии поиска позволяют найти любую информацию в огромных массивах данных практически мгновенно;
- **широта представления:** возможность представления и поиска информации под самыми разными разрезами;

- **конфиденциальность:** возможность надёжной защиты информации (шифрования) как при её формировании, так и при передаче;
- **экономия ресурсов:** сокращение времени формирования данных и числа ошибок при их вводе;
- **простота и самостоятельность:** грамотно спроектированные интерфейсы взаимодействия с пользователями позволяют практически сразу (без предварительного обучения) заводить необходимую информацию в электронные формы на сайтах ЭБТ.

Одновременно с этим перечисленные достоинства оборачиваются и недостатками: анонимность может обернуться представлением заведомо недостоверной, шуточной, бессмысленной и т.п. информацией. Быстрота поиска оборачивается тем, что на поиск затрачивается слишком мало времени. Широта представления приводит к тому, что ряд пользователей может просто растеряться, посчитать представленную информацию слишком для себя сложной. Бесплатность доступа зачастую предлагается в такой форме, что стимулирует оплату дополнительных услуг. Наконец, простота не всегда выгодна с точки зрения дальнейшего использования такой информации.

Ряд последних лет в ФГБНУ ВИАПИ им. А.А. Никонова реализуется идея т.н. **Единого Интернет-пространства аграрных знаний (ЕИПАЗ)**, в рамках которого создание СЭБТ представляется достаточно естественным. Среди **преимуществ такой модели реализации СЭБТ** отметим:

- унификацию интерфейсов доступа к единой базе данных;
- интеграцию с сайтами самих сельхозпредприятий;
- интеграцию с площадкой для электронной торговли;
- интеграцию с другими информационными ресурсами (разработки, консультации и т.п.).

На сайте ЕИПАЗ в настоящее время реализован базовый функционал СЭБТ, заявленный в [3].

В состав реквизитов **вакансий** вошли следующие группы показателей (рис. 1):

- **базовые показатели** (должность, количество вакансий, предприятие, район/регион/город, зарплата и т.п.);
- **информация о предприятии** (реквизиты, форма собственности, вид деятельности, информация о руководителе);
- **информация о месте работы** (удалённость от райцентра, наличие детсада, школы, амбулатории и т.п.);
- требования и должностные **обязанности** (пол, наличие семьи, образование, стаж, дополнительные навыки);
- **условия** труда (вид работы, график, выплаты и т.п.).

В состав реквизитов резюме вошли следующие группы показателей (рис. 2):

- **базовые показатели** (должность, ФИО, телефоны, e-mail и т.п.);
- **информация о соискателе** (образование, специальность, профессия, стаж, владение иностранными языками и т.п.);
- **пожелания по работе** (зарплата, вид, график и т.п.);
- **опыт работы** (последнее место работы, другие места).

Среди **базовых функциональных возможностей** СЭБТ на портале ЕИПАЗ реализованы:

- **авторизация** администраторов ЭБТ (с возможностью создания логина и пароля);
- ввод, редактирование, удаление **информации (карточек) по вакансиям** (для администраторов типовых сайтов предприятий ЕИПАЗ;
- **расширенный поиск** вакансий и резюме СЭБТ на сайте ЕИПАЗ.

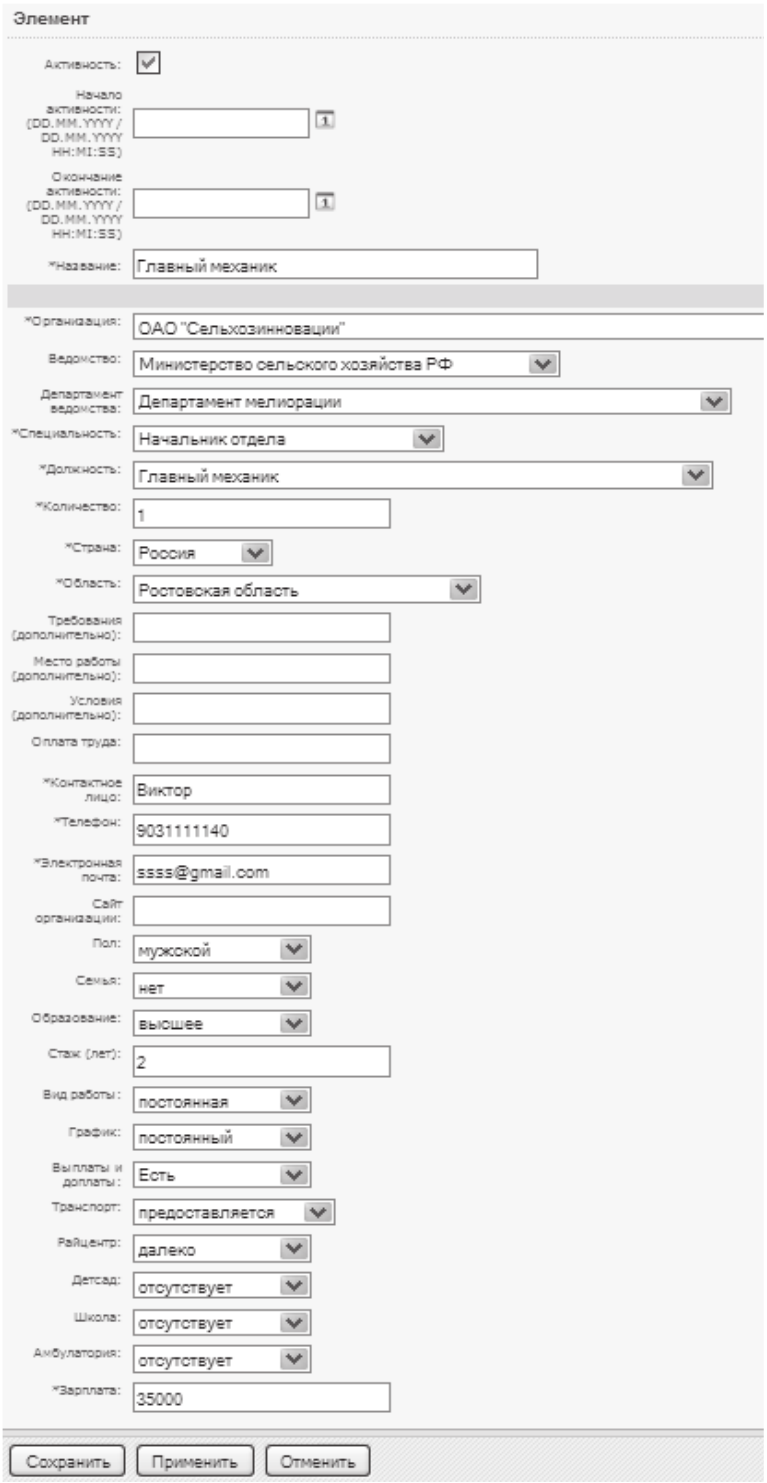


Рисунок 1 - Форма «Вакансии»

Среди **дополнительных функциональных возможностей** раздела реализованы следующие:
- создание **форума** по базовым вопросам работы;
- организация **новостной ленты** СЭБТ;

Реализация биржи труда АПК на сайте ЕИПАЗ позволяет быстро и эффективно формировать информацию о предлагаемых вакансиях на основе информации, представленной предприятиями на их типовых сайтах в автоматическом режиме. Это исключает дублирование и повторный ввод данных, позволяет дать унифицированный (и для единой аграрной биржи труда и для типовых сайтов предприятий) формат представления информации.

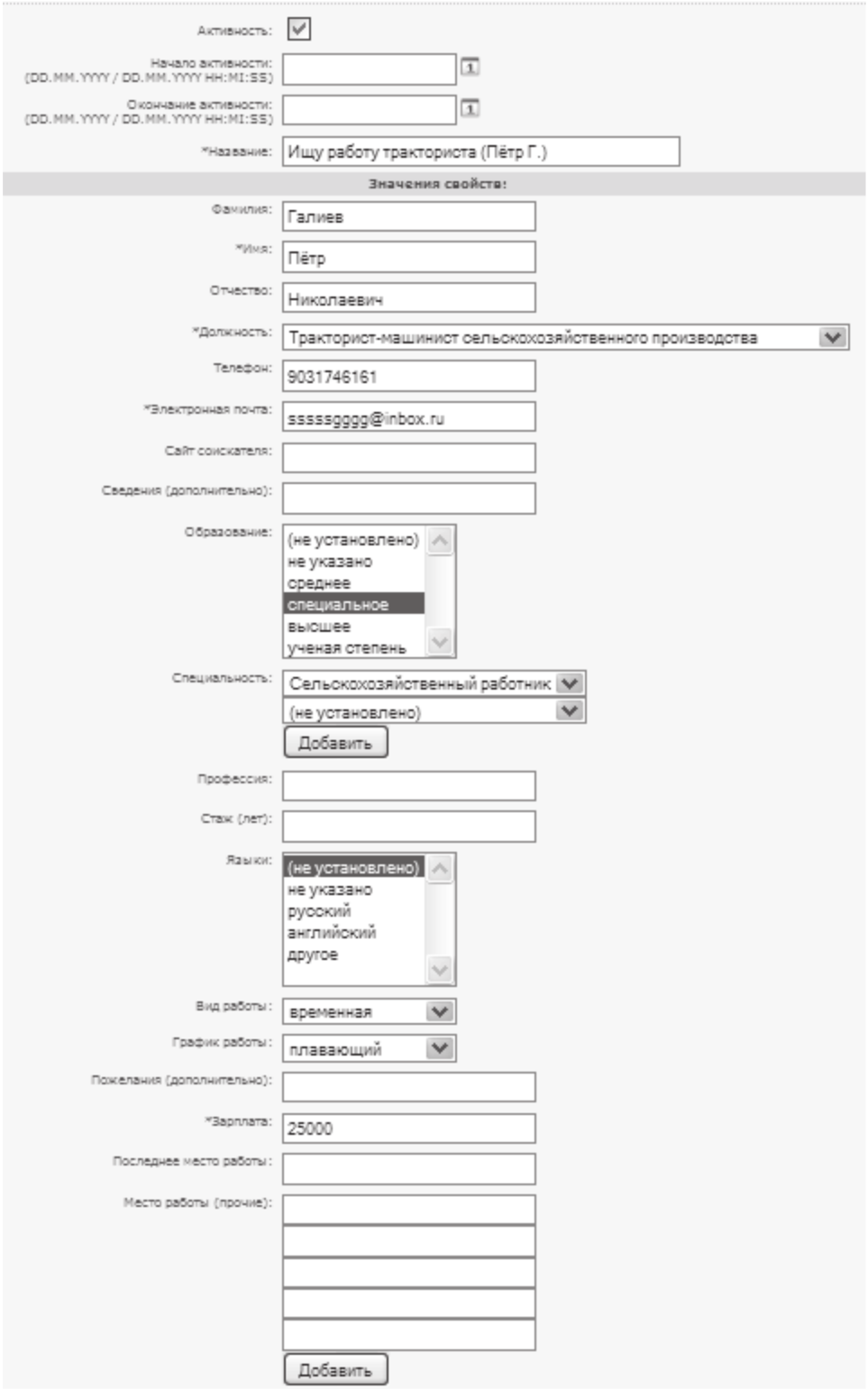


Рисунок 2 - Форма «Резюме»

Литература:

1. Ханн К. Отношения собственности в постсоциалистических обществах // Журнал исследований социальной политики. 2007. Том 5, № 2. с. 151-172.
2. Рынок труда в сельском хозяйстве. М. 2008.
3. Меденников В.И., Сергованцев В.Т., Сальников С.Г. и др.// Отчет о НИР «Разработать технико-экономическое обоснование проекта единого информационного Интернет-пространства знаний агронауки». - ВИАПИ Россельхозакадемии. 2010.