СПЕЦИФИКА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ БИРЖ ТРУДА

УДК 631.171:658.011.56

Специфика сельскохозяйственных бирж труда

Сальников С.Г.

ГНУ ВИАПИ им. А.А. Никонова Россельхозакадемии

Реферат. *В статье анализируются специфические черты сельскохозяйственного производства и особенности их учета при проектировании сельскохозяйственной электронной биржи труда (СЭБТ) в рамках Единого Интернет-пространства аграрных знаний (ЕИПАЗ).*

Abstract. *The article analyses the specific features of agricultural production and peculiarities of their account in the design of agricultural electronic labour exchange (AELE) in the framework of a Unified Internet-space of agricultural knowledge (UISAK).*

Ключевые слова: *сельскохозяйственная биржа труда, Единое Интернет-пространство аграрных знаний, специфика сельскохозяйственного труда.*

Развитие Интернет-технологий в настоящее время настоятельно ставит вопрос о реализации различных, ранее обычных (оффлайновых) услуг в виде виртуальных (онлайновых) их вариантов. Среди таковых, как это не удивительно при первичном рассмотрении, услуга **сельскохозяйственной электронной биржи труда (СЭБТ)**.

Ряд последних лет ВИАПИ реализуется идея т.н. **Единого Интернет-пространства аграрных знаний (ЕИПАЗ)**, в рамках которого (о концепции и технической реализации ЕИПАЗ см. [1], [2]) создание СЭБТ представляется достаточно естественным. Среди преимуществ такой реализации отметим унификацию интерфейсов доступа и единую базу данных для СЭБТ, их интеграцию с сайтами самих предприятий, с другими электронными площадками (электронная торговля) и информационными ресурсами (публикации, разработки, консультации и т.п.).

Среди вопросов, на который надо ответить при создании биржи труда в рамках ЕИПАЗ, немаловажен и вопрос об их **специфике**. Казалось бы, что мешает просто создать (или использовать уже имеющийся) раздел с подзаголовком «сельское хозяйство» на универсальной ЭБТ и предложить пользователям, интересующимся спросом/предложением на рынке труда АПК, обратиться к такому (вновь созданному) разделу. Однако анализ примеров такой реализации СЭБТ показывает, что и предложение таких вакансий очень мало по сравнению с их долей на рынке труда и качество представленной информации далеко от идеала. Причина в том, что спрос/предложение на рынке труда в сфере АПК обладает рядом особенностей, которые и должны найти своё отражение при проектировании ЭБТ для ЕИПАЗ.

Особенности эти проистекают, прежде всего, из особенностей самого сельскохозяйственного производства (СХП), его специфики (см., например, [3]).

Первая и наиболее важная специфика – **земля** является главным и незаменимым средством СХП. Производство сосредоточено на земле, и конечный продукт производится на ней. Именно данное обстоятельство объясняет повышенный интерес на рынке спроса/предложения труда в сфере АПК к таким проблемам, как предоставление жилья, условия жизни (газ, вода, отопление, наличие детсада, школы, поликлиники и т.п.)

Сезонность также весьма характерное явление в СХП. Для данной сферы производства она, можно сказать, уникальна, носит «неотвратимый» характер. Учёт данной специфики важен для СЭБТ. Большую помощь в преодолении данной проблемы может оказать и т.н. **«телеработа»** (аутсортинг и фриланс).

Другой специфический фактор СХП – много более **широкая специализация** работников в данной сфере по сравнению со средним его уровнем в других сферах производства. Многие сферы производства могут позволить себе узкую специализацию, СХП такое себе позволить не может. Это требует особого внимания к вопросам тренинга, обучения и переобучения, консультаций специалистов. Здесь вновь решающую помощь в преодолении данной проблемы может оказать т.н. «телеработа».

Специфика производимого **продукта** также оказывает влияние на рынок труда. Так, только на сельскохозяйственной бирже труда может предлагаться (как часть оплаты труда) т.н. «натуроплата». Это, кстати, немаловажный пункт для нынешних (и потенциальных) сельскохозяйственных работников обязательно должен найти отражение на рынке

спроса ЭБТ в данной сфере. На фоне в среднем более низкой средней заработной платы в АПК по сравнению с другими отраслями производства, данный вид оплаты может служить дополнительным стимулом привлечения работников на имеющиеся вакантные должности.

Наконец, специфика самого **сельского образа жизни** также немаловажна на данном рынке труда. Более низкий уровень жизни, отсутствие, зачастую, самых элементарных благ, низкий уровень заработной платы в силу обычного переизбытка трудоспособного населения на сельском рынке труда приводит (как отмечено в [4]) к миграции населения, ухудшению качественной структуры сельского населения, старению населения, неэффективности использования земель и т.п. Как нельзя кстати здесь окажется интеграция в рамках единого портала вместе с СЭБТ также сведений о консультационных службах, ученых-консультантах, их публикациях и разработках.

С другой стороны, заметим, что подчеркивание в заявке (вакансии) благоприятных **климатических и экологических факторов** может существенно повысить шансы вновь представленной вакансии на её быстрое и благоприятное закрытие потенциальными работником, которые уделяет данным факторам повышенное внимание при выборе будущего места работы и проживания.

Исходя из изложенного выше и в соответствии с анализом информации (см. подробности в [2]) по рынкам труда на сайтах региональных министерств и ведомств и служб занятости населения предлагается следующий перечень основных (базовых) показателей для вновь создаваемой СЭБТ:

В состав реквизитов вакансий предлагаются следующие группы (разделы) показателей:

- Технические показатели (код записи, дата размещения записи, дата удаления записи);
- Базовые показатели (должность, количество вакансий, предприятие, район/регион/город, зарплата и т.п.);
- Предприятие (реквизиты, форма собственности, вид деятельности, информация о руководителе);
- Место работы (удалённость от райцентра, наличие детсада, школы, амбулатории и т.п.);
- Требования и должностные обязанности (пол, наличие семьи, образование, стаж, дополнительные навыки);
- Условия труда (вид работы, график, выплаты и доплаты, предоставление транспорта, дополнительные льготы).

В состав реквизитов резюме предлагаются следующие группы (разделы) показателей

- Технические показатели (код записи, дата размещения, дата удаления, каптча);
- Базовые показатели (должность, ФИО, телефоны, электронный адрес и т.п.);
- Информация о соискателе (образование, специальность, профессия, стаж, владение иностранными языками и т.п.);
- Пожелания по работе (зарплата, вид, график и т.п.);
- Опыт работы (последнее место работы, другие места);

Среди базовых функциональных возможностей СЭБТ на портале ЕИПАЗ должны быть предусмотрены:

- Авторизация пользователей ЭБТ (с возможностью создания логина и пароля, защиты каптчой и принятием пользовательского соглашения);
- Ввод, редактирование, удаление информации (карточек) по вакансиям (для администраторов типовых сайтов предприятий ЕИПАЗ) и резюме (для зарегистрированных пользователей) СЭБТ на сайте ЕИПАЗ;
- Поиск (в том числе расширенный) вакансий и резюме СЭБТ на сайте ЕИПАЗ.

Среди дополнительных функциональных возможностей раздела предлагаются в перспективе следующие:

- создание специальных подразделов СЭБТ по аутсортингу и фрилансу;

- создание специализированных форумов по базовым разделам разрабатываемой СЭБТ (общие вопросы, работа в растениеводстве, животноводстве, работа по специальностям и т.п.);
- организация сервиса новостных лент по разделам СЭБТ;
- организация рассылок для пользователей с новостями разделов;
- обучающие статьи и материалы (текстовые, аудио и видео);
- прогнозы рынка труда (спроса и предложения).

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Отчет о НИР «Разработать Концепцию единого информационного Интернет-пространства знаний агронауки». - ВИАПИ Россельхозакадемии. 2009.
2. Отчет о НИР «Разработать технико-экономическое обоснование проекта единого информационного Интернет-пространства знаний агронауки». - ВИАПИ Россельхозакадемии. 2010.
3. Петриков А.В. Специфика сельского хозяйства и современная аграрная реформа в России/ А.В. Петриков. – М.: Энциклопедия российских деревень, 1995.
4. Рынок труда в сельском хозяйстве. – М: 2008.

Назад в раздел

Поделиться...

© «Битрикс», 2001-2006